



# **LA CRISIS EN VALPARAÍSO ¿CÓMO ENFRENTARLA?**

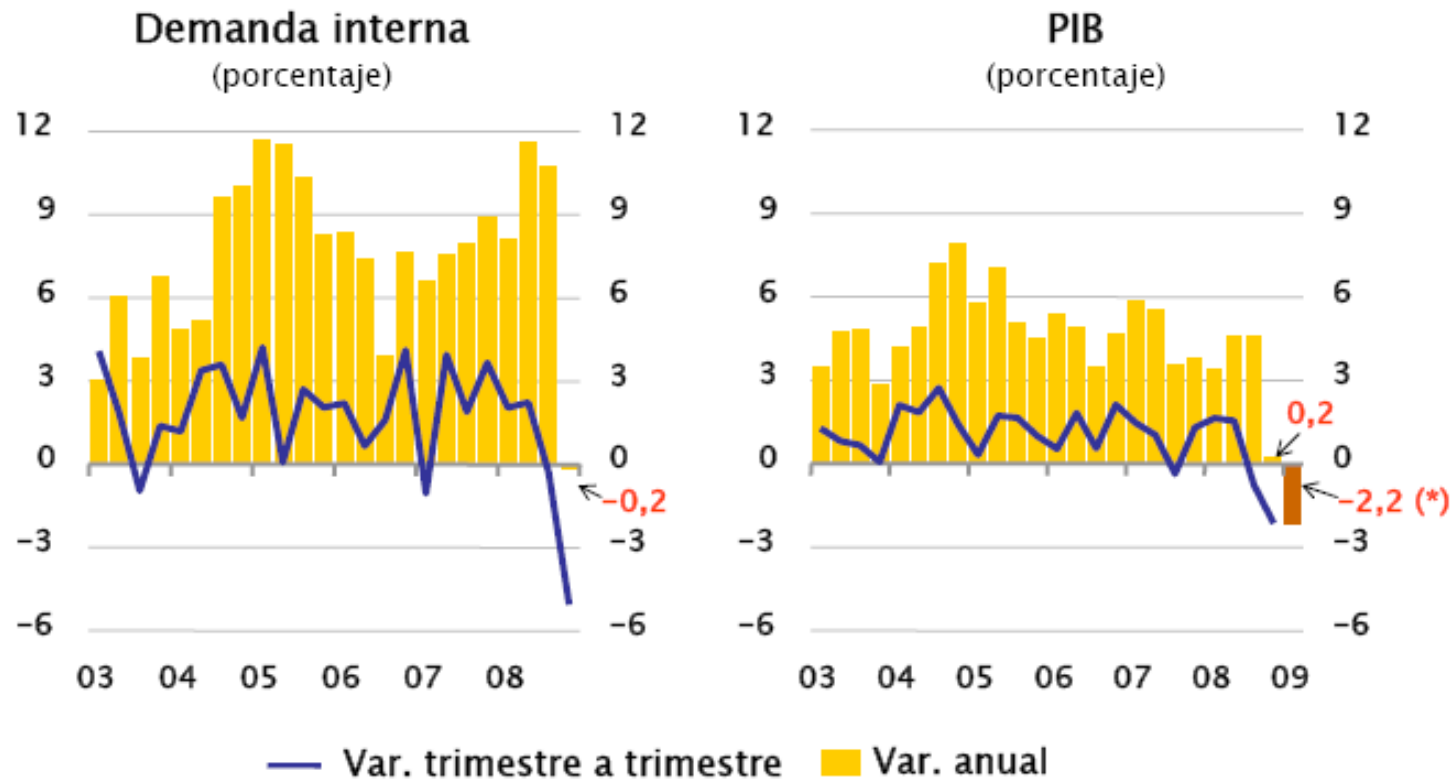
**Darcy Fuenzalida**

# PANORAMA ECONÓMICO

- El panorama económico es sombrío
- Las señales no son buenas
- A nivel mundial la recesión esta declarada. El FMI estima una disminución del producto mundial de -1,3%. Primera disminución del producto en más de 60 años.
- Ayer De Gregorio manifestaba que la economía nacional se ve fuertemente afecta por la disminución en la demanda de exportaciones chilenas.
- La semana pasada el FMI entregó una estimación de crecimiento del 0,1%, para Chile.
- Ayer el BC corrigió sus estimaciones de crecimiento a un valor entre -0,75 y 0,25. También asigna un alto grado de incertidumbre al escenario mundial y nacional.
- Estamos frete a una recesión también en Chile
- Si bien algunos expertos estiman que la crisis financiera ha tocado fondo. La crisis real no lo ha hecho y está recién comenzando
- Ayer De Gregorio señala: “es probable que la situación del mercado laboral siga deteriorándose en los meses venideros, con aumento del desempleo, aún cuando la economía pueda haber comenzado a recuperarse.



# En Chile, la actividad y la demanda interna tuvieron una significativa caída en el último trimestre del 2008.



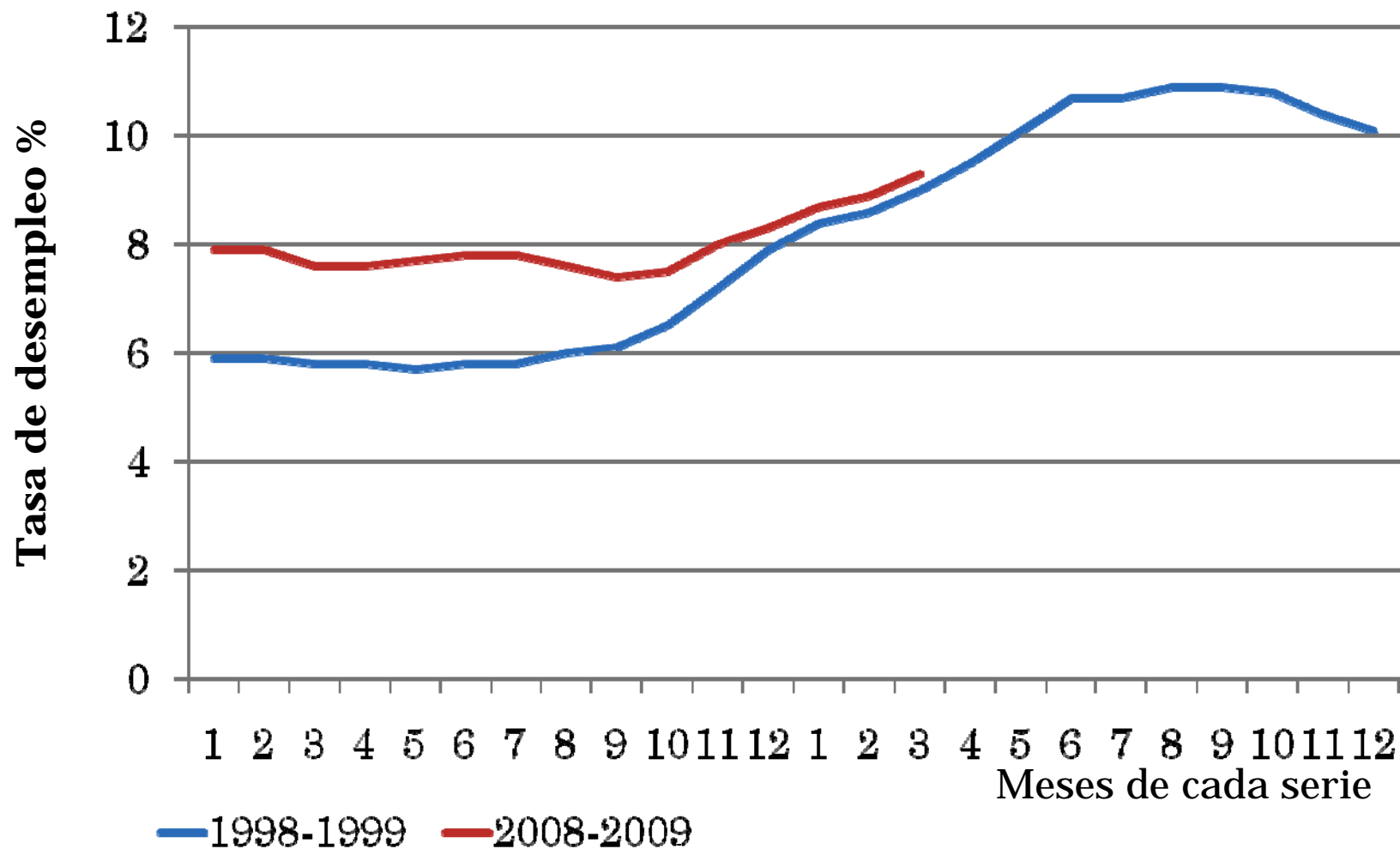
(\*) El PIB del primer trimestre del 2009 corresponde al promedio de los Imacec publicados.  
Fuente: Banco Central de Chile.

# DESEMPLEO

- Desempleo alcanzó 9,2 % a nivel nacional, lo que significa 670.000 chilenos desempleados.
- Muchos otros temen perder su trabajo.
- El impacto está resultando de mayor magnitud que lo esperado. Generando un deterioro en la calidad de vida de las familias.
- Existe una similitud entre esta Crisis y la Asiática.



# EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO ÚLTIMAS 2 CRISIS



# LOS RIEGOS APRENDIDOS DE LA CRISIS ASIÁTICA

- La dinámica del desempleo en ambas crisis es amenazantemente similar
- La diferencia es que ahora estamos partiendo de un nivel superior de desempleo
  - En la crisis Asiática el desempleo al inicio era de un 6% (300.000 desempleados)
  - Ahora partimos con un desempleo del 8%. (600.000 desempleados)
  - La situación es más grave

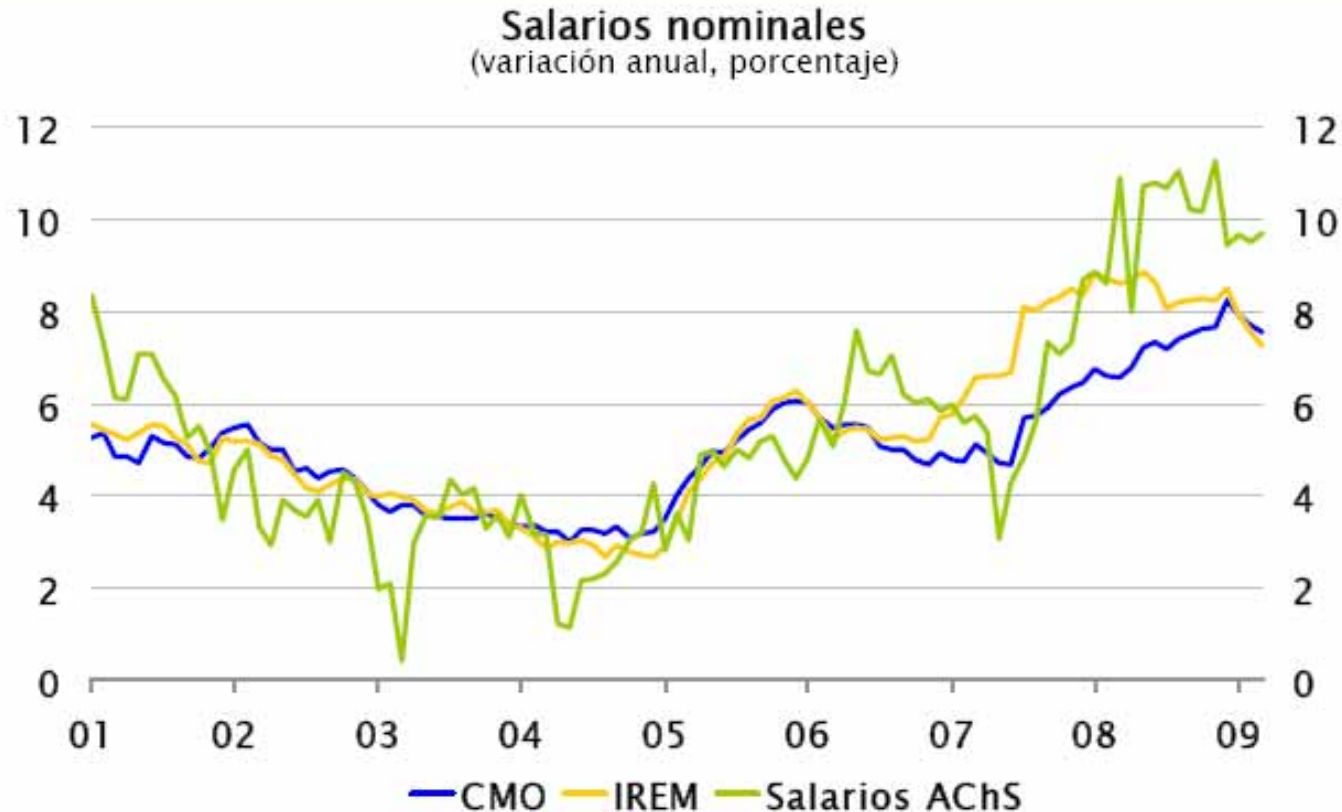


# HAY ALGUNAS DIFERENCIAS

- En 1998 en el Gobierno de Frei se negoció el Salario Mínimo para los años 1998, 1999 y 2000.
  - Se pensó que se recuperarían las altas tasas de crecimiento de la época (más del 6% anual)
  - Se acordaron crecimientos del Salario mínimo (entre el 6 y 9% al año)
- En el 2008 se subestimó la inflación producida por la crisis
  - La inflación ha hecho que el salario mínimo aumente en términos reales.
- Es importante ser prudente en la negociación que se viene del Salario mínimo que regirá para la segunda parte de este año y el próximo.



El escenario base supone que los salarios tendrán reajustes en línea con el descenso de la inflación, las mayores holguras de capacidad y la dinámica del empleo.



Fuentes: Asociación Chilena de Seguridad e Instituto Nacional de Estadísticas.

CMO: Costo Mano de Obra

IREM: Índice de Remuneraciones



# AUMENTO DEL COSTO DEL EMPLEO

- Un aumento del costo del empleo del 7 a 8% genera disminución del margen de las empresas
- Se proyecta un crecimiento del 0,1 % para el país, según el FMI
- Las empresas no pueden crecer y los sueldos crecen. No son negociables y existen cláusulas de reajuste automáticas. Sindicales o individuales.
- La univa válvula de ajuste es despedir.
- Para evitar despidos, se requiere flexibilidad. Poder negociar las condiciones laborales y evitar el despido.



# MODIFICACIONES LEGALES DESDE LA CRISIS ASIÁTICA

- Ley 19.759
  - Reducción de 48 a 45 hrs
  - Se rebaja la exigencia de Reglamento de 25 a 10 trabajadores.
  - Se suprime el despido por adecuación laboral o técnica
- Ley 20.047, establece el postnatal masculino, 5 días de permiso pagado al tener un hijo o adoptarlo.
- Ley 20.123,
  - se prohíbe la intermediación, servicios laborales de empresas relacionadas
  - Establece responsabilidad solidaria en obligaciones laborales, previsión e indemnizaciones
- Ley 20.215, se limitó la jornada de trabajo en días previos a la Navidad



# QUE HACER CON EL EMPLEO

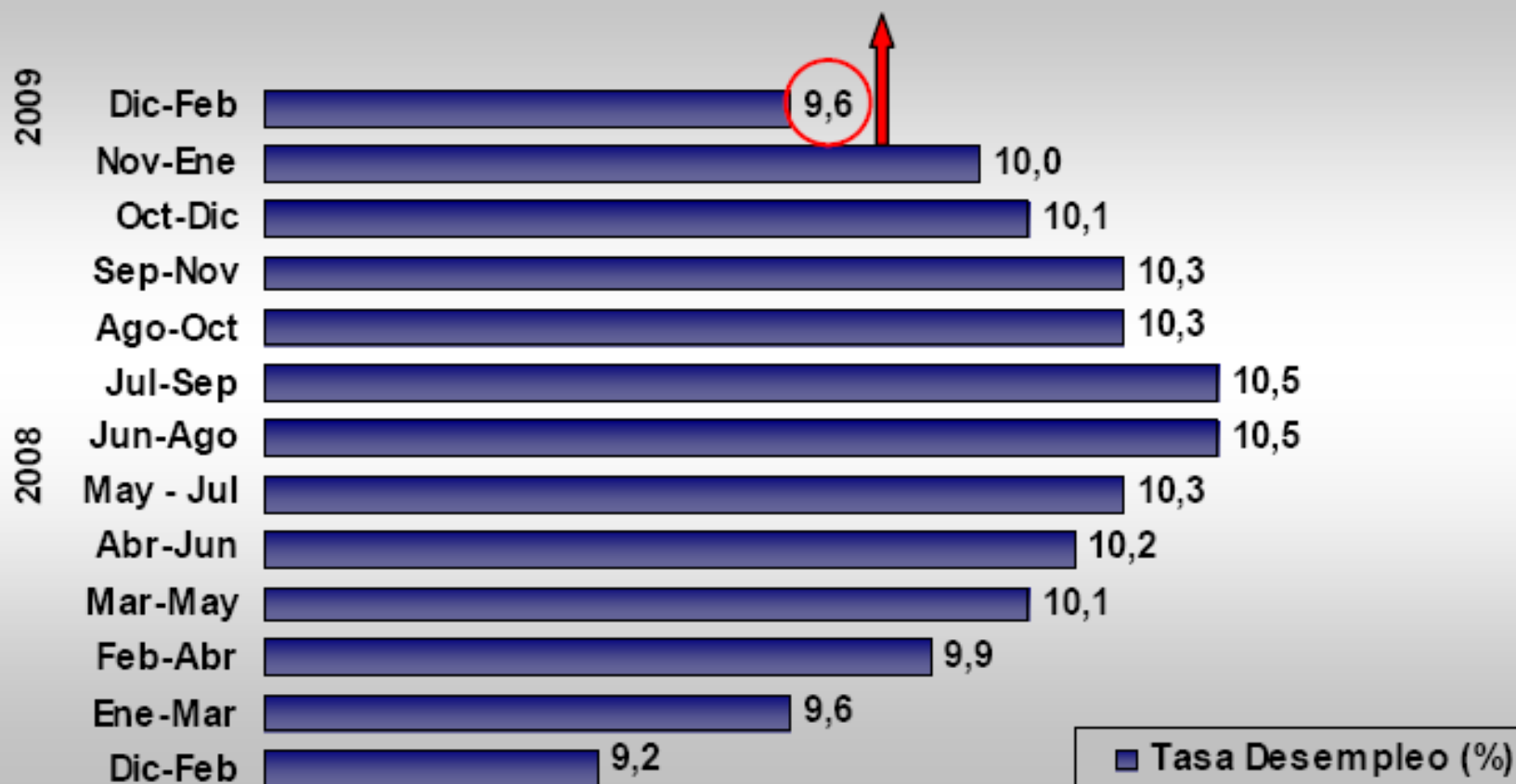
- Las cifras de desempleo son altas actualmente y seguirán subiendo.
- Durante la Crisis Asiática el empleo se deterioró y hasta la fecha no se ha recuperado.
- Las modificaciones legales aumentan la rigidez y afectan negativamente el empleo, especialmente en períodos de crisis.
- Debemos legislar para aumentar la flexibilidad
- Flexibilidad de jornadas
- Espacio para búsqueda conjunta de soluciones que eviten el despido
- Corregir abusos de garantías legales que encarecen el costo del trabajo
- Flexibilizar y motivar el ingreso de jóvenes y mujeres al trabajo



# ¿QUÉ PASA EN VALPARAÍSO?

## INDICADORES REGIONALES

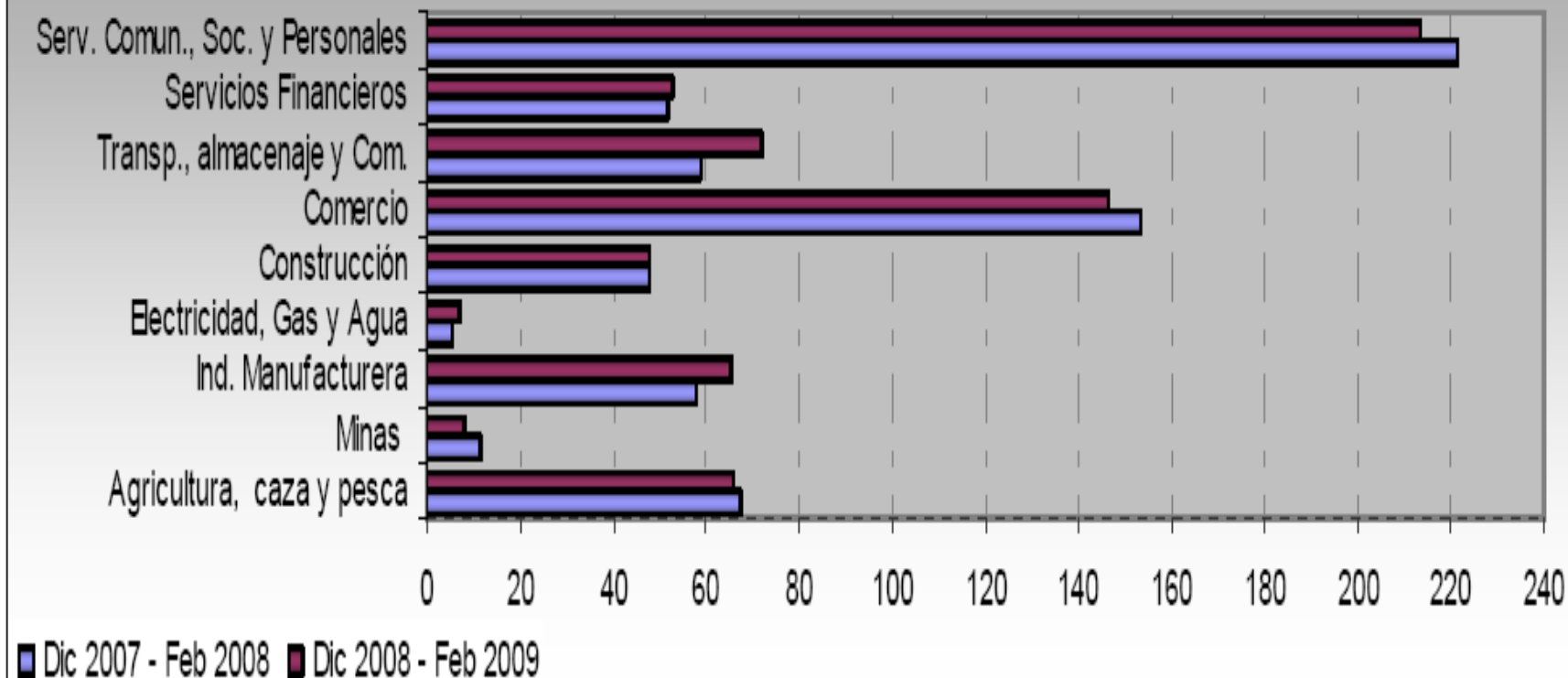
### Desempleo Región de Valparaíso



Fuente: Asiva con datos de INE

# EMPLEO POR ACTIVIDAD

Ocupados por Rama de Actividad Económica,  
Región de Valparaíso (miles de personas)



Fuente: ASIVA con datos INE

# ACTIVIDAD COMPARATIVA DEL PUERTO DE VALPARAÍSO

Transferencia Carga General (Toneladas)		2009 - 2008		
Período	2009	2008	Variación %	
Marzo	954.422	1.223.252	-22,0%	
Acumulado Enero-Marzo	2.393.823	3.208.208	-23,0%	
Transferencia Carga Contenedorizada (Toneladas)		2009 - 2008		
Período	2009	2008	Variación %	
Marzo	753.242	1.015.158	-25,8%	
Acumulado Enero-Marzo	1.922.895	2.564.135	-25,0%	

Importaciones por Aduana (Monto CIF en millones de dólares)			
Aduana	Febrero 2008	Febrero 2009	% Variación
Valparaíso	1.510	860	-43%
San Antonio	849	574	-32%
Los Andes	386	273	-29%

Fuente: Evaluación del Impacto del Puerto en la comuna de Valparaíso. Universidad de Valparaíso, Junio 2008.

# APORTE AL EMPLEO DEL PUERTO DE VALPARAÍSO

## EMPLEO PERMANENTE Y EVENTUALES

	Nivel Alto	Nivel Medio	Nivel Bajo	Total
Impacto empleo permanente en Comuna	231	4.111	5.589	9.931
Promedio remuneraciones por nivel	\$ 1.980.798	\$ 798.819	\$ 295.210	
Remuneración por nivel en Valparaíso	\$ 458.347.388	\$ 3.283.722.889	\$ 1.649.792.135	\$ 5.391.862.412
Remuneración Anual en Valparaíso empleos permanentes	\$ 5.500.168.655	\$ 39.404.674.668	\$ 19.797.505.622	\$ 64.702.348.945
Trabajadores Eventuales (viven en la Comuna)			1.750	
Remuneración Trabajadores Eventuales (\$136.727.-)			\$ 2.871.270.000	
Total Remuneraciones Anual Comuna (incluye eventuales)	\$ 5.500.168.655	\$ 39.404.674.668	\$ 22.668.775.622	\$67.573.618.945
<b>Total empleo Comuna (incluye Trabajadores Eventuales)</b>	<b>231</b>	<b>4.111</b>	<b>7.339</b>	<b>11.681</b>

Fuente: Evaluación del Impacto del Puerto en la comuna de Valparaíso. Universidad de Valparaíso, Junio 2008.

# MEDIDAS NACIONALES PARA CONTRARRESTAR LA CRISIS

- El gobierno y representantes del empresariado, La CPC, las pequeñas y medianas empresas (PYMES) y la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) suscribieron el día 6 el Acuerdo Nacional por el Empleo, la Capacitación y la Protección laboral.
- Actualmente, el país registra un desempleo del 9,2% y se prevé que debido a la crisis global pudiera subir hasta un 12%.
- Este acuerdo es una opción alternativa al despido y al desempleo, y se aplicará en forma transitoria durante 12 meses, desde la aprobación de la ley, coincidiendo con el periodo de dificultades para las empresas producto de una menor actividad económica a causa de la crisis.



# 1. INCENTIVO A CAPACITACIÓN Y RETENCIÓN

- SE CREA UN INCENTIVO EXTRAORDINARIO PARA QUE LAS EMPRESAS RETENGAN Y CAPACITEN TRABAJADORES.
  - PARA ELLO, LAS FIRMAS PODRÁN DESCONTAR DE SUS PAGOS PROVISIONALES MENSUALES 2,5 VECES EL GASTO MENSUAL DESTINADO A CAPACITACIÓN
  - SIEMPRE Y CUANDO MANTENGA LA DOTACIÓN DE TRABAJADORES CONTRATADOS EN ABRIL DE 2009.
  - DE ESTE MODO, LA EMPRESA CUENTA CON MÁS RECURSOS, TIENE UN INCENTIVO PARA MANTENER SU DOTACIÓN DE TRABAJADORES Y ASEGURA LA CAPACITACIÓN DE AQUELLOS MENOS ESPECIALIZADOS.



## 2. PERMISO PARA CAPACITACIÓN LABORAL:

- COMO ALTERNATIVA AL DESPIDO Y EN FORMA VOLUNTARIA, EL TRABAJADOR Y EL EMPLEADOR PODRÁN ACORDAR UN PERMISO DE HASTA 5 MESES DURANTE LOS CUALES EL TRABAJADOR NO PRESTA SERVICIOS, ASISTE A CURSOS Y
- EL TRABAJADOR RECIBE PRESTACIONES MONETARIAS GARANTIZADAS EQUIVALENTES AL 50% DE LOS ÚLTIMOS SEIS MESES CON TOPE DE 190 MIL PESOS (UNOS 330 DÓLARES).
- EL CONTRATO DE TRABAJO SEGUIRÁ VIGENTE, JUNTO CON TODOS SUS DERECHOS. LOS PAGOS MENSUALES AL TRABAJADOR SE REALIZARÁN COMBINANDO UN APORTE DEL TRABAJADOR Y DEL SEGURO DE CESANTÍA.



### 3. PRECONTRATO DE CAPACITACIÓN:

- CON EL FIN DE ACERCAR AL TRABAJADOR A UN FUTURO CONTRATO LABORAL, SE POTENCIARÁ EL USO DE ESTE INSTRUMENTO QUE PERMITE EL USO DE LA FRANQUICIA TRIBUTARIA PARA FINANCIAR LA CAPA DE TRABAJADORES QUE ESTÉN EN VÍAS DE SER CONTRATADOS POR UNA EMPRESA.

PARA ELLO, SE AMPLIARÁ EN UN 25% EL MONTO MÁXIMO DE LA FRANQUICIA TRIBUTARIA, DESTINADA A ESTE TIPO DE CAPACITACIÓN Y SE AUMENTARÁ LA DURACIÓN DE LOS CURSOS FINANCIADOS POR ESTE SISTEMA.



## **4. BENEFICIO DEL SEGURO DE CESANTÍA PARA TRABAJADORES CON CONTRATOS TEMPORALES:**

- LA LEY ASEGURARÁ QUE LOS TRABAJADORES CONTRATADOS A PLAZO FIJO Y POR OBRA O FAENA PUEDAN BENEFICIARSE DEL FONDO DE CESANTÍA SOLIDARIA.

SE TRATA DE UNA MEDIDA ADOPTADA POR UNA SOLA VEZ, PENSADA PARA DAR ACCESO MÁS RÁPIDO A MÁS TRABAJADORES, DURANTE ESTE AÑO DE CRISIS INTERNACIONAL A LOS NUEVOS BENEFICIOS DE LA LEY SEGURO DE CESANTÍA.



## **5. BECAS PARA TRABAJADORAS JEFAS DE HOGAR:**

- SE DUPLICA EL PRESUPUESTO 2009 DE ESTE PROGRAMA DE APOYO AL EMPRENDIMIENTO
- SE ABRIRÁN 20 MIL NUEVOS CUPOS ANUALES A TRABAJADORES DE BAJA CALIFICACIÓN LABORAL QUE ESTÉN CESANTES O QUE HAYAN REALIZADO UN MICROEMPREDIMIENTO.



## **6. RECONOCIMIENTO DE APRENDIZAJES PREVIOS:**

- **ESTA MEDIDA CONSISTE EN VALIDAR APRENDIZAJES ADQUIRIDOS DURANTE LA TRAYECTORIA LABORAL DEL TRABAJADOR MEDIANTE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN APLICADO POR LOS ORGANISMOS TÉCNICOS.**

**ESTE PROGRAMA SE INICIARÁ CON 1.000 TRABAJADORES ENTRE 2009 Y 2010 Y SE FOCALIZARÁ EN ÁREAS PRODUCTIVAS QUE YA CUENTAN CON PROGRAMAS FORMATIVOS.**



# TEMAS PENDIENTES

- Es urgente que activemos todas aquellas políticas que fomenten la actividad, el desarrollo empresarial y el empleo.
- Debemos potenciar a nuestras empresas, especialmente la pequeñas y medianas empresas.
  - Trabajar una legislación que reconozca su realidad en tamaño y capacidad de gestión.
  - Buena parte del tiempo de un empresario Pyme se gasta en la burocracia estatal.
- La creación de nuevas empresas es otra debilidad que tenemos, la cantidad de trámites y exigencias nos hacen un país poco competitivo en este aspecto.
  - Debemos agilizar y simplificar los procedimientos para formar una empresa.
- Especial atención requiere la urgencia por flexibilizar nuestro sistema laboral, que no cuenta con mecanismos que permitan a la empresa y trabajadores buscar soluciones convenientes intermedias a despedir o cerrar.
- Es necesario aliviar la carga impositiva, y sus perentorios plazos de pago.
  - Especialmente en las pequeñas y medianas empresas, que son grandes generadores de empleo e emprendimientos.
- Agilizar los mecanismos de pago del sector público a las empresas.
- Fomentar la incorporación de jóvenes y mujeres al sector laboral.
- Debemos trabajar en generar las instancias que nos aseguren empleo y estabilidad



# DESARROLLAR EL EMPRENDIMIENTO

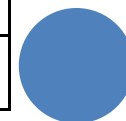


Fuente: Elaboración propia con datos del Banco Mundial

# COSTO DE INICIAR UN NEGOCIO

Costo de Iniciar una Empresa			
	Número de procedimientos	Duración (días)	Costo (% GNI per cápita)
<b>Países líderes</b>	<b>2 (Australia)</b>	<b>2 (Australia)</b>	<b>0,0 (Dinamarca)</b>
Argentina	14	31	9,7
Brasil	18	152	10,4
<b>Chile</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>8,6</b>
Colombia	11	42	19,3
Ecuador	14	65	29,2
México	8	27	13,3
Perú	10	72	29,9
Venezuela	16	141	28,2
Estados Unidos	6	6	0,7

Fuente: Doing Business 2008



# COSTO DE CERRAR UN NEGOCIO

<b>Costo de Cerrar un Negocio</b>	
	<b>Tiempo (Nº años)</b>
Argentina	2,8
Brazil	4,0
<b>Chile</b>	<b>5,6</b>
Colom bia	3,0
Ecuador	8,0
Mexico	1,8
Peru	3,1
Venezuela	4,0
United States	1,5
Canada	0,8

Fuente Doing Business 2007



# OPORTUNIDADES DE NUEVOS NEGOCIOS CHILECOMPRA

## ¿Cómo hacer negocios en mercado público?



**7** Gestión y Competitividad



**1** Registrarse



**2** Entrenarse Informarse



**6** Finanzas y Créditos



**5** Reclamos Retroalimentación



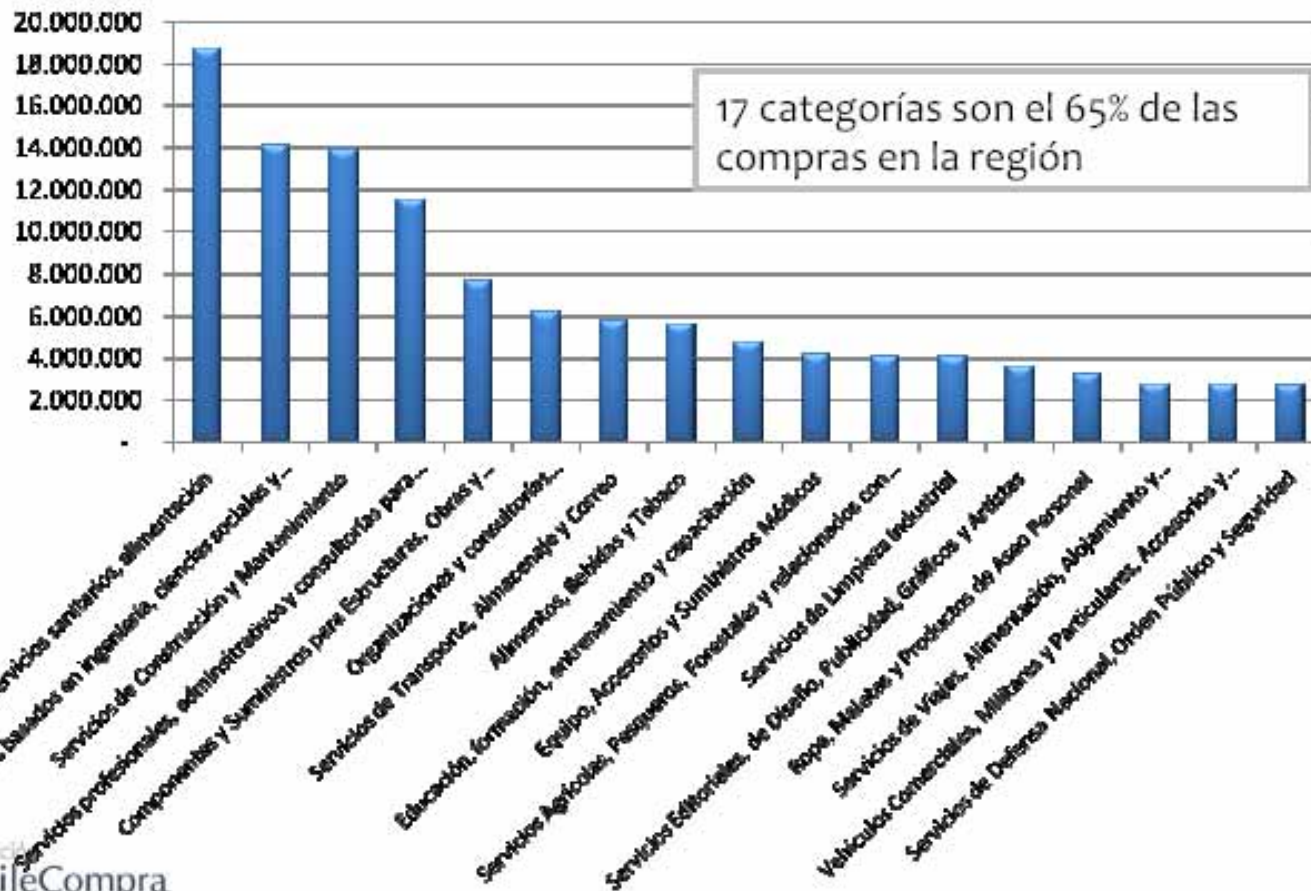
**4** Participar en Licitaciones



**3** Buscar Oportunidades de Negocio

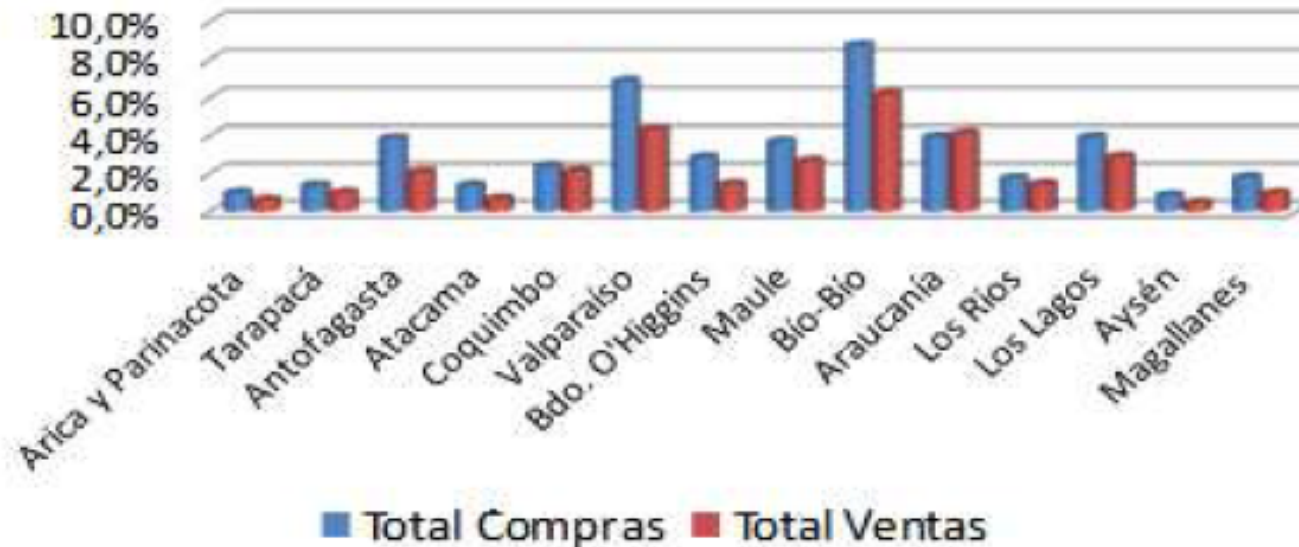


## Rubros más demandados (Montos transados en USD), en la Región de Valparaíso



# Distribución de Monto Transado por región

**Distribución Monto Transado Año 2008  
según compras y ventas de cada región (detalle  
regiones)**



# OPORTUNIDADES DE LA CRISIS

- Toda crisis trae oportunidades
- Las propiedades bajarán de precio
- Los arriendos bajaran
- Las empresas reemplazaran si hay disposición a emplearse por menos sueldo, oportunidad para los desempleados.



# OPORTUNIDADES

## LA BOLSA ESTÁ SUBIENDO



# CÓMO MANEJAR LA CRISIS

- La familia es equivalente a una empresa. Maneja ingresos y egresos. Luego las estrategias empresariales son válidas.

## MANEJO DEL PRESUPUESTO

- Hacer presupuesto
- Revisión más frecuente
- Priorizar gastos
- Respetar presupuesto



# REDUZCA GASTOS SUPERFLUOS

- Celulares
- Transporte
- Gastos externos
- Insumos
- Consumir productos alternativos



# CRÉDITOS

- Los créditos tienen componentes
  - Cuota
  - Intereses
  - Comisiones
- Revisar los intereses. En esta crisis las tasas están bajando
- Renegociar créditos
  - Renegocie cuotas que efectivamente pueda pagar.
  - El banco prefiere aumentar plazo a que no le paguen



# ENFRENTA A LOS COBRADORES

- No se estrese evitando los cobradores. Ellos están entrenados para encontrarnos
- Acérquese a las empresas en las que tiene morosidad
- Renegocie, repacte
- Por ejemplo, los arriendos se pueden renegociar



# NO SE CAMBIE DE FONDO DE PENSIONES

- No cambiarse fondo en momentos de crisis
- La decisión correcta fue antes de la crisis, hoy lo recomendable es mantenerse.
- Los fondos A han crecido más de un 25% en el último trimestre.
- El mercado financiero se anticipa al mercado real
- Las acciones suben por las proyecciones de crecimiento a futuro
- El desempleo aumenta por las menor demanda actual.

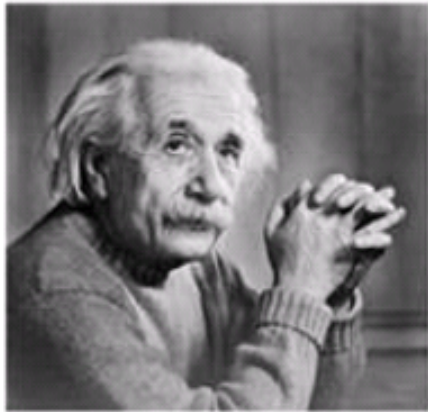


# HACER PARTE A TODOS DEL PROBLEMA

- En las empresas los problemas los trabajamos en conjunto con gerentes, jefes y empleados
- En la familia, debemos compartir nuestra situación con conyuje e hijos.
- Pidámosle que nos ayuden a encontrar soluciones o a compartir los ajustes.
  - No imponer sino hacer parte
  - Plan en conjunto
- Recuerden que estaremos en crisis para navidad
- Siempre es mejor anticiparse a lo bueno o malo



# La Crisis Según Einstein



*“ No pretendamos que las cosas cambien, si siempre hacemos lo mismo. La crisis es la mejor bendición que puede sucederle a personas y países, porque la crisis trae **progresos**.*

*La **creatividad** nace de la angustia, como el día nace de la noche oscura. Es en la crisis que nace la **inventiva**, los descubrimientos y las **grandes estrategias**.*

*Quien supera la crisis, se supera a sí mismo sin quedar “superado”.*

*A. Einstein*



A decorative vertical bar on the left side of the slide, consisting of a wide light blue bar and several thin vertical lines of varying shades of blue. To the right of this bar are five solid blue circles of different sizes, arranged in a descending, slightly curved pattern from top to bottom.

# **LA CRISIS EN VALPARAÍSO ¿CÓMO ENFRENTARLA?**